

# STUDIO ASSOCIATO

**Rag. Franco Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Dott. Franca Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Rag. Giovanni Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Dott. Raffaele Triggiani**

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

**Dott. Stefano Dani**

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

**Dott. Fulvia Peruzzi**

Empoli, 05/01/2022

A tutti le Aziende

Loro sedi

CIRCOLARE FLASH N. 1

**Oggetto: INFORMATIVA AI DIPENDENTI SULL'ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE PER I FIGLI**

**INPS-Agenzia delle Entrate, Comunicazione congiunta del 31 dicembre 2021**

Come noto, la **Legge n. 46/2021** ha delegato il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale.

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, è stato pubblicato il **D.Lgs n. 230/2021 del 21 dicembre 2021** che, in attuazione della delega conferita al Governo dalla Legge n. 46/2021, istituisce, a decorrere **dal 1° marzo 2022**, l'**assegno unico e universale per i figli a carico**, ovvero il beneficio economico attribuito, su base mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, ai nuclei familiari a seconda della condizione economica del nucleo, come identificata dall'ISEE.

Il **31 dicembre 2021** l'**INPS** e l'**Agenzia delle Entrate**, congiuntamente, hanno predisposto due **informative di dettaglio**, per datori di lavoro e per dipendenti/lavoratori autonomi, relative all'assegno unico e universale. **In questo contesto hanno invitato le aziende a dare ampia informativa ai dipendenti del cambio di regime e a pianificare in modo tempestivo gli adeguamenti procedurali per tener conto del nuovo istituto.**

Di seguito si riporta il modello di informativa per i dipendenti, proposto da INPS e Agenzia delle Entrate, al quale sono state fatte alcune modifiche per rettificare due errori presenti nella versione originale.

## INFORMATIVA ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE PER I FIGLI

### Informativa Assegno Unico e Universale per i figli

#### *Introduzione*

In attuazione della medesima legge delega, il decreto legislativo n. 230 del 21 dicembre 2021<sup>3</sup>, a decorrere dal 1° marzo 2022, istituisce l'assegno unico e universale per i figli a carico (di seguito AUU), che costituisce un beneficio economico attribuito, su base mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, ai nuclei familiari sulla base della condizione economica del nucleo, in base all'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)<sup>4</sup>.

## In cosa consiste l'AUU

L'Assegno Unico e Universale (AUU) per i figli:

- ✓ è una prestazione erogata mensilmente dall'INPS a tutti i nuclei familiari con figli di età inferiore a 21 anni che ne faranno richiesta mediante un'apposita domanda; l'erogazione avviene tramite bonifico sul conto corrente dei genitori;
- ✓ spetta a tutti i nuclei familiari indipendentemente dalla condizione lavorativa dei genitori (non occupati, disoccupati, percettori di reddito di cittadinanza, lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi e pensionati) e senza limiti di reddito;
- ✓ ha un importo commisurato all'ISEE; tuttavia nel caso in cui non si volesse presentare un ISEE, è comunque possibile fare domanda e ottenere l'importo minimo per ciascun figlio.

## L'AUU sostituisce detrazioni e assegni per il nucleo

**Dal mese di marzo 2022 non verranno più erogati gli assegni per il nucleo familiare e gli assegni familiari; inoltre, non saranno più riconosciute le detrazioni per figli a carico sotto i 21 anni.** Questi strumenti verranno sostituiti dall'AUU, per il quale è necessario presentare domanda all'INPS, anche tramite Patronati.

*Fino alla fine di febbraio del primo anno di applicazione (2022) saranno prorogate le misure in essere, cioè assegno temporaneo, assegno ai nuclei familiari, assegni familiari e detrazionifiscali per i figli minori di 21 anni.*

## Tempi e modalità di presentazione delle domande

**Le domande, corredate o meno di ISEE, potranno essere presentate a partire dal 1° gennaio 2022. Per poter percepire l'AUU già da marzo e, quindi, consentire ai lavoratori dipendenti di non avere una riduzione delle disponibilità economiche in quel mese è necessario procedere con le domande dal mese di gennaio.**

*Le domande possono essere presentate in qualunque momento dell'anno e, se accolte, danno diritto all'erogazione del beneficio fino al mese di febbraio dell'anno successivo. Tutte le domande presentate entro il 30 giugno di ciascun anno danno comunque diritto agli arretrati dal mese di marzo.*

La domanda va presentata all'INPS, sia presso gli sportelli dell'Istituto sia in via telematica accedendo al Portale dedicato con riconoscimento digitale SPID.

**La domanda può essere presentata anche tramite Patronati, che a nostro avviso è il canale preferenziale anche per avere più chiarimenti in merito.**

**STUDIO ASSOCIATO PERUZZI TRIGGIANI DANI**